

SESION ORDINARIA DEL CONSEJO CONSULTIVO DEL IMMG

En la ciudad de Guadalajara, Jalisco, México, siendo las 10:10 horas del día martes 23 Agosto de 2007 (dos mil siete), se reunieron las integrantes del Consejo Consultivo, en el las oficinas que ocupa la Dirección General cita en C. Mitla No. 386 en la Col. Monumental en primera convocatoria, a la cual fueron convocados por la Secretaria del Consejo consultivo de conformidad a lo establecido por los numerales 10,11, 12 fracciones II y 13 del Reglamento del Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara.

De acuerdo con el artículo 13 en su fracción III se toma lista de asistencia, la cual se anexa a la presente y se señala en la misma los nombres de las integrantes del Consejo Consultivo y en que calidad fungen.

Derivado de lo anterior, quien preside la Sesión del Consejo Consultivo declaró legalmente instalada la sesión toda vez que existe en la misma el quórum requerido por el dispositivo 14 del Reglamento del Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara, y por tal virtud se dio comienzo a la misma dando lectura del

ORDEN DEL DIA

- 1. LISTA DE ASISTENCIA.**
- 2. LECTURA DEL ACTA ANTERIOR.**
- 3. RESUMEN INFORME IMMG 2006.**
- 4. PRESENTACION DEL PROYECTO “ESCUELA PARA MADRES SOLAS”
Sra. Patricia Peña Curiel (UNIVA)**
- 5. PRESENTACION DEL OBSERVATORIO DE GÉNERO.**
- 6. TOMA DE FOTOGRAFIAS PARA CREDENCIAL.**
- 7. ASUNTOS VARIOS.**

Después de haber firmado la lista de asistencia de esta Sesión del Consejo Consultivo, y de firmar el Acta de la Sesión anterior, además de aprobar obviar la lectura del Acta de la Sesión anterior, continuamos con la Orden del Día.

RESUMEN INFORME IMMG 2006

La Lic. Maria Elena Cruz Muñoz Directora General del I. M. M G. en uso de la palabra da comienzo a la presentación del **Resumen Informe IMMG 2006.**

- En primer término describe el **Proyecto Educación para la Paz** a cargo de la Coordinación de Educación de este Instituto, señalando que se trata de talleres que se están impartiendo incluso a policías, señalando que el proyecto Educación para la Paz, se trata de una proyecto que promueve diferentes estrategias para la resolución de conflictos a través del dialogo, la mediación y distintas herramientas que se dan con este fin.

Se menciona de nuevo si ya se firmo la lista de la sesión y el Acta de la Sesión anterior. La Lic. Alejandra Hernández Secretaria del Consejo, somete a votación obviar la lectura del Acta de la Sesión anterior, refiriendo que la misma fue enviada con oportunidad y se anexo al oficio de convocatoria para esta sesión.

Acto seguido la C. Silvia Cervantes comenta que: no se encuentra presente la Presidenta del Consejo y que considera es impedimento para llevar a cabo la sesión, sin embargo, la Lic. María Elena refiere que se trata únicamente de una sesión informativa, que no se trata de una sesión donde se vayan a tomar decisiones, sin embargo, lo somete a valoración y aprobación de las presentes acto seguido se vierten diversos comentarios y se resuelve el iniciar la sesión, en espera de la llegada de la Presidenta la Lic. Carmen Troyo quien inclusive confirmo con oportunidad su asistencia.

Resuelto lo anterior, la Lic. Alejandra Hernández continua con el siguiente punto 3 de la Orden del Día mismo que se refiere a el **RESUMEN INFORME IMMG 2006.**

Acto seguido y en uso de la voz la Lic. María Elena Cruz Muñoz señala que se trata de una presentación que se realizó recientemente para exponerles y darles a conocer que es lo que hace la Institución, en virtud, de que en la anterior sesión del Consejo Consultivo, ustedes manifestaron su interés en conocer con más a detalle la labor del Instituto, y a través de esta presentación que es una animación en *power point* vamos a dar a conocer el trabajo que se ha hecho iniciando con el:

CENTRO DE CAPACITACION, que tiene un año operando, que se ubica a un costado de estas oficinas, donde en este momento se está llevando a cabo la Capacitación a policías, se trata de un proyecto que se gestionó en el 2005 y se concluyó un año después, una de las estrategias que tenemos permanentemente es la difusión en el tema de género y tenemos una serie de publicaciones que se trabajan a través de talleres que se encuentran en la página de internet para ser difundidas y utilizadas.

Por otra parte, tenemos **ACCIONES CULTURALES CON PERSPECTIVA DE GENERO** donde buscamos diferentes actividades en este caso se llevan a cabo lo que le llamamos círculos de lectura, estuvimos trabajando en diversas comunidades como San Juan Bosco con Adultos mayores promoviendo el hábito de la lectura, en ese caso, promovimos un libro que realizó el Instituto que se llama Mujeres en Guadalajara, Historias para contar y compartir que son historias de vida.

Así mismo, hemos llevado el evento **CARRERA DE LA MUJER**, que ya tiene 4 ediciones y se encuentra ya muy posicionado entre la ciudadanía, es una carrera corta de 5 Km. que se ha ido profesionalizando, iniciamos en el Parque Metropolitano y ahora se está llevando a cabo a partir del 2005 sobre la vía recreativa dirigido al público en general, sin embargo participan también personas con un alto rendimiento. La participación ha ido creciendo, iniciamos 300 competidoras y la última edición fue de 750.

También se presentan imágenes del **CONCURSO DE FOTOGRAFIA** mencionando que ya vamos en la tercera edición de este concurso, ahí está la inauguración que se llevó a cabo sobre el paseo de la Galería Chapultepec esa fue la del año pasado, en este año vamos a tener la Inauguración de una nueva exposición que vamos a tener el día 12 de septiembre, a la que hacemos una atenta invitación.

Tenemos dos años y medio también con un **cine club** a esta actividad la hemos llamado **COMUNICARTE** donde se transmite una vez al mes una película y después se hace reflexión respecto del contenido de la misma en las instalaciones del Museo de la Ciudad, ubicado en zona centro Independencia 400.

Por otra parte, anualmente hacemos una **SEMANA DE LA MUJER**, que es una semana cultural con diferentes temas y también con diferentes estrategias artísticas, a veces son conciertos, a veces son ciclos de Cine y a veces también es Danza, la semana de la mujer se realiza normalmente la última semana de mayo o la primera de junio, se utilizan diferentes espacios, inclusive centros de salud.

El programa **MUJER DESTACADA**, se originó o lo iniciamos en el Instituto, sin embargo, se hicieron algunas reformas o modificaciones al reglamento y actualmente lo toma el H. Ayuntamiento y realiza el evento, y otorga un apoyo económico a la Mujer que resulte elegida como Mujer Destacada, inclusive de aquí del Consejo han participado varias y hubo una galardonada la Sra. Lucy, estos reconocimientos son similares a los entregados por mérito deportivo, se realiza anualmente.

Este libro es el que comentamos hace unos momentos, es un libro a raíz del cual se realizó una investigación a través de entrevistas a profundidad, del cual se originaron 33 historias y se hizo la presentación del libro **Mujeres en Guadalajara, Historias para Contar y Compartir**, del cual ya se agotó la edición, ahora estamos en una reimpresión. También, hemos trabajado con la Universidad de Guadalajara ahí estamos en el C.U.C.S.H. con académicas del Centro de Estudios de Género y del Tec de Monterrey.

También estamos realizando acciones en el tema de trabajo que es muy importante, un tema que maneja mucho la Secretaría de Trabajo y que no ha sido bajado a nivel local es la Reconciliación de la vida laboral, con la vida familiar, que persigue muchas estrategias, en

donde haya mejores horarios para que madres y padres puedan brindar una mejor atención a sus hijos. Maria Reyes realizo un estudio muy elaborado sobre el tema, pero que no ha podido concretarse a nivel de legislación.

Estas son imágenes del **ENCUENTRO LATINOAMERICANO DE MUJERES LIDERES**, realizado el año pasado y que tiene propuesta para llevarse a cabo el próximo año, evento catalogado de nivel internacional.

El tema de **ACOSO SEXUAL** dentro del tema laboral ha sido abordado por la Institución, desde el mes de octubre del año pasado estamos realizando una Campaña permanente para la prevención de la violencia laboral por acoso sexual, el día de hoy comenzamos con capacitación a servidores públicos, para que estos se conviertan en multiplicadores en el propio Ayuntamiento inclusive a petición del propio Ayuntamiento, se tiene programado de esta fecha a diciembre, la meta es capacitar algo así como 11,000 servidores públicos, pero la Dirección de Desarrollo Humano nos reunió a grupos de capacitadores y vamos a trabajar algo así de 15 sesiones para que después ellos lo vayan multiplicando al interior del Ayuntamiento.

A continuación talleres sobre **SENSIBILIZACION EN GENERO** que se da a servidores públicos también.

A continuación el **CENTRO DE INFORMACION** que se encuentra adjunto al Centro de Capacitación y formamos parte de la Red Nacional de Centros especializados en Género, abierto al público en general y la información ya esta clasificada.

Otro tema que abordamos es el tema de la **SALUD**, y tenemos anualmente campañas con diferentes temas en este caso la campaña de prevención de cáncer de mama que se ha dado mucho a nivel de Redes Ciudadanas, se les otorga la información. Dentro del tema de salud, también, hemos trabajado el tema de salud mental de forma permanente, cabe mencionar, que nosotros trabajamos más a nivel informativo, pero cuando se detectan casos de cáncer los canalizamos a la Secretaria de Salud. El tema de la obesidad, diabetes, triglicéridos, colesterol son temas que se han venido trabajando; hay una alta incidencia en el tema de la obesidad y diabetes, derivados de malos hábitos alimenticios, cuestiones hereditarias, la falta de ejercicio, etc. A través de las Jornadas de Salud se ofrecen servicios clínicos e informativos, se hacen en la vía pública alrededor de alguna instancia gubernamental del propio ayuntamiento o inclusive aquí afuera de la propia Institución, casi siempre al final del año que es cuando nos llegan los recursos federales del programa Habitat.

Otro de los temas que hemos abordado en el tema de **SALUD** es el cuidado del **Medio Ambiente**, tener un entorno saludable para la conservación de la salud, y trabajamos con SEMARNAT o SEMADES y prácticamente con el propio Ayuntamiento, con el SIAPA. Y aquí lo que se estudia, son cosas muy básicas el cuidado del agua, la separación de los residuos.

Por otra parte, el tema de la **VIOLENCIA INTRAFAMILIAR**, lo abordamos a través de una estrategia de Prevención, donde a través de Talleres se da a conocer de que manera entramos en el ciclo de violencia, dándole información a la gente para no seguir en medio de ese círculo vicioso, llevando a cabo talleres a servidores públicos y también al público en general, así como, capacitación a funcionarios con el mismo tema y a través de la Comisión Estatal de Derechos Humanos. En el tema de las Campañas de Prevención de Violencia, también hacemos jornadas, en la vía pública donde en una especie de kermess, en donde va el CEPAVI, va la C.E.D.H.J., policía, servicios médicos municipales, procuraduría, van todas las instancias que atienden de alguna manera el tema de violencia y todos ellos ofrecen sesiones informativas dirigidas a la población. En estas jornadas se entrega material impreso de toda la información que se realiza en las capacitaciones.

Tenemos CONVENIO con CEPAVI que es el organismo que a nivel estatal coordina el tema de violencia intrafamiliar, es el órgano normativa del tema, hemos trabajado con ellos en su campaña la violencia no es normal, convirtiéndonos en multiplicadores de esta campaña.

En talleres **DE EDUCACION PARA LA PAZ** se trabaja con elementos lúdicos, con juegos de mesa, tanto para niños como para adultos. Trabajamos en escuelas donde les damos un taller a maestros, padres y niños, y al maestro le dejamos el material y ellos lo reproducen, para poder incidir o impactar.

Tenemos **CONVENIO con la C.E.D.H.J.** y también hemos trabajado con el Ayuntamiento.

Los talleres de **Educación para la Paz** es considerado un modelo ya son muy conocidos en otras partes, pero aquí lo utilizamos mas como modelo educativo. Se va haciendo la programación de las visitas las Escuelas. Se trabaja también con padres de familia, pero quienes se comprometen a la multiplicación son los maestros. También se ha trabajado, con adultos mayores, en el teatro Torres Bodet.

El tema de la **CAPACITACION PARA EL TRABAJO** es también muy importante para la formación de microempresarios y de algunos oficios, tenemos convenio con el CECATI y CONALEP y no solo de oficios, también nos han diseñado diplomados para desarrollar habilidades de las personas en búsqueda de empleo. Tienen varias líneas de trabajo. Es el diplomado de acabados para la construcción, aprenden carpintería, pintura, electricidad, plomería y también se les dan derechos laborales, para que conozcan la Ley Federal del Trabajo. Es un oficio.

A continuación esta el tema de **AGRICULTURA URBANA** mismo que ha costado mucho trabajo, ya que ni ha sido bien aceptado pues no se le veía una utilidad, no lo recibieron de inmediato las personas. Sin embargo, en la zona de Lomas del Paraíso, hay un grupo de 17 personas que ha continuado la labor por su cuenta, y realizan proyectos orgánicos, como sembrar jitomates, rábano, en una superficie de metro cuadrado, con esta tecnología, y lo hacen para autoconsumo, son básicamente productos orgánicos, mejorando su alimentación, ahorran recursos y mejoran su entorno. Se trabajo con recursos federales.

Se hizo referencia a todo lo anterior, en virtud de que varios Consejeras que recientemente se integraron, solicitaban y tenían inquietud de saber cual era nuestra labor.

A continuación tenemos la visita de la Sra. Paty Peña quien actualmente es consejera del Instituto Jalisciense de las Mujeres, y le comentamos que este Consejo tenía mucha inquietud sobre el tema de familia, guarderías, estancias infantiles, madres solteras, etc. Ella nos trae una propuesta que viene ya trabajando desde mucho tiempo, y se esta presentando en las mesas de trabajo de la gran alianza y en las mesas de familia, y en el comité de escuela para padres, esta propuesta viene muy elaborada, y le pedimos a Paty que la presente.

A continuación, de acuerdo a la orden del día tenemos la presentación **DEL PROYECTO “ESCUELA PARA MADRES SOLAS” Sra. Patricia Peña Curiel (UNIVA)**, les platico que **CRECIENDO HOY** se esta consolidando como asociación Civil, tengo cuatro años trabajando con un grupo de apoyo para madres solas, desde mi experiencia de mujer madre divorciada, fue que me di cuenta que hoy por hoy no existe ningún apoyo, para nosotras fue el tocar muchas puerta pidiendo apoyo, el buscar a terapeutas que se especializarán en ello y que tuviesen las herramientas para brindar apoyo a madres solas, hasta que finalmente el año pasado en la UNIVA encontré el apoyo, el espacio, y la autorización consolidando un grupo para llevar un curso especial para madres solas y logre conformarnos como una asociación civil.

Primero que nada que debemos entender por madres solas? Entendemos por madre sola, la madre soltera, viuda, divorciada, madre soltera por elección, madre abandonada, o inclusive madres que están casadas pero que tienen al marido en el extranjero o de los maridos que se van a trabajar los lunes por la mañana y regresan el sábado en la noche, o inclusive algunas que tienen alguna discapacidad. Concretamente trabajamos por la salud emocional de la familia monoparental. Quienes somos? Somos un equipo de madres solas, dispuestas a luchar por nuestros hijos y que pretendemos educarlos en los mas altos valores universales, para formarlos como hombres y seres íntegros. Necesitamos apoyo y no ataque para reducir la tendencia del suicidio de la familia. Pero me sustento en datos arrojados por las estadísticas que señalan que aquí en Jalisco tenemos de 6 a 7 divorcios diarios aquí en al Ciudad de Guadalajara, el 25 % de los hogares en Jalisco están comandados por una mujer, y solo hablamos de los divorcios que están en papel, pero vamos a la familias que están desintegradas, es mucho muy fuerte, lo vemos simplemente en las empresas, simplemente en las empresas, tanto COPARMEX como CANACO, nos dicen que el 50% del personal femenino que labora en esas empresas son madres solas, y eso es un porcentaje altísimo, por otro lado, madres adolescentes ni que decirlo, lo sabemos cuando nos dicen que hay 60 embarazos diarios en el

Hospital Civil de madres adolescentes entre los 13 y 15 años, y sentimos que no se había hecho nada ni a nivel social, ni a nivel gubernamental y por eso nos metimos en esto.

Por otra parte, es importantísimo lo de las guarderías, pero nosotros nos estamos enfocando a la salud emocional de la mujer, es decir, para que la mujer pueda trabajar, para tener calidad en el trabajo, primero debemos de tener calidad de vida, las mujeres nos vamos a trabajar y nos llevamos los problemas de casa. Es decir, psicológicamente la carga es mucho mayor para la mujer que para el hombre, y todavía más cuando estamos solas.

Como trabajamos, estamos dirigidos por un programa motivación clínico, donde compartimos experiencias en un ambiente sencillo, con el ánimo de superarnos y seguir creciendo, y contamos con instituciones y colaboradores de prestigio expertos en la materia, de momento ha sido el DIF JALISCO quien nos ha estado apoyando, y en su momento se ha dado mucho apoyo a este proyecto, aceptando que ni el gobierno ni la sociedad se había interesado en apoyar esta problemática, por otra parte, el apoyo del Instituto Jalisciense de las Mujeres y ahora en el Ayuntamiento de Guadalajara a través de este Instituto, y también contamos con el apoyo de algunas colaboradoras terapeutas que han vivido también, y personal de la UNIVA que maneja la terapia familiar sistémica, son la personas que me permitieron que las capacitara dentro de este programa, y me di a la tarea de pedir que fueran maestras, pero que fueran madres solas, hemos buscado mucho que las terapeutas realmente puedan entender esta situación.

El fundamento de nuestra Asociación nuestra sociedad nos preocupa sobre manera, ya que día a día se ha visto fragmentada la familia, por la ausencia de alguno de los padres, siendo frecuente que los miembros de la familia ante la problemática, puede provocar depresión que los lleva a tomar decisiones erróneas impidiéndoles llegar a tener un desarrollo sano para ellos.

De ahí la inquietud de crear un Centro de Apoyo para la familia monoparental y comentar que gradualmente esto también esta creciendo en los hombres, un gran porcentaje de madres solas, pero actualmente hay un importante porcentaje de hombres. Para los hombres, todavía es mucho mas complicado y entran en crisis fuerte. Motivo por el cual, nace la inquietud de crear un Instituto para Madres Solas, para posteriormente extendernos a Padres Solos e hijos de familias monoparentales, dentro del proyecto que hemos presentado a la Gran Alianza, que es también, a la larga el poder trabajar en Talleres con hijos de familias monoparentales, ya que nos dicen los especialistas que de 4 hijos de padres divorciados 3 repiten el patrón, esto nos dice que nosotros como padres y madres solas pongamos mucha atención para ver la posibilidad de que nuestros hijos no repitan el patrón. También, queremos talleres para los hijos que viven esta situación para que ellos se den cuenta que no están fuera de, ya que si yo como mamá me siento rechazada dentro de la sociedad, pues estoy haciendo que mis hijos se sientan igual.

Nuestro objetivo contribuir a la formación humana integral de todo mujer y hombre, para que tenga un desarrollo sano y pleno, que trascienda en la formación de hijas e hijos sanos mental y física y espiritualmente para no repetir patrones. Nosotros lo que queremos evitar es que nuestros hijas e hijos tengan un destino similar, y lo que pretendemos es que ellas o ellos tengan un destino diferente. Podemos salir adelante, no darnos por vencidos, no desintegrar a la familia.

Nuestra Misión pues es orientar a hombres y mujeres para el manejo adecuado de la convivencia en pareja, o formar familias monoparentales funcionales, con una serie de valores como lo es el amor, el cariño, respeto, apoyo, el perdón, la confianza, y así en caso de que la ausencia sea de la mamá, también el papá lo puede dar.

Visión ser reconocidos como un espacio especializado en la orientación de familias monoparentales, ya que actualmente no hay ninguna en toda la republica, somos el primer Estado que estamos manejando este concepto. A través, del soporte de instituciones y empresas. Pretendemos entrar muy fuerte a las empresas, ya que la inmensa mayoría de las madres solas estamos trabajando, ya que la empresa tiene los recursos, los espacios, etc. Yo he manejado mucho con los empresarios que si quieres calidad en el trabajo otorga calidad de vida en la familia. Y es un importantísimo espacio para lograrlo. En la experiencia hemos encontrado problemas de alcohol, drogadicción, desintegración familiar, y una vez que

detectamos a través de los cursos – taller esto lo que hacemos es canalizar o vincular a las personas con las instituciones que les puedan proporcionar apoyo.

Entendemos por madres solas divorciadas, solteras, viudas, abandonadas. En el grupo hemos tenido desde chicas de 18 años hasta mujeres de 64 de todos los estados civiles.

La repercusión de no atender esta problemática, pues drogadicción, abandono, madres solteras, maltrato por parte de estas mamás que no saben controlar sus emociones, se han visto consecuencias serias como depresión, alcohol, drogadicción y lesbianismo. Aceptar la psicología de familia monoparental, con especialidad en el contexto familiar nuclear. Es un programa de desarrollo para familias monoparentales. Y comentarles que el proyecto de programa para familias monoparentales ya fue aceptado por Alianza por Jalisco y esto nos va dar la apertura a muchos espacios públicos, esto a través del Instituto Jalisciense de las Mujeres, y vamos a tener un curso de escuela para padre y madres solas.

Aprovecho este espacio para solicitarles a todas las integrantes del consejo que nos hagan el favor de difundir este proyecto, les entrego en este momento mi tarjeta y quedo a sus órdenes y poder programar alguna visita con este proyecto a alguna empresa, colonia, aquí en el propio Instituto, cabe destacar, que el curso taller dura 32 horas, les entrego algunos folletos de la Asociación para que tengan mayor información y estoy a sus órdenes.

Las presentes comentan que igualmente importante es el impulsar proyectos de guarderías públicas y privadas en el municipio. Y comentan del tema.

Al final de la presentación las integrantes solicitan conocer a detalle el curso taller para madres solas y así trabajar en difusión de este proyecto.

Una vez concluida la participación de la Sra. Paty Peña la Lic. Alejandra Hernández Secretaria del Consejo Consultivo hace mención del siguiente punto de la orden del día.

5. PRESENTACION DEL OBSERVATORIO DE GÉNERO.

Y se realiza la presentación pw point en filmas por la Lic. Gaby Cervantes colaboradora del Instituto de la Coordinación de Educación, quien informa y explica a detalle.

Este proyecto se comenzó a trabajar en febrero de este año y en junio ya se contaba con una página en internet. Este proyecto consta de dos vertientes. Primero mencionar que es un observatorio de género considerado como un medio que nos sirve para denunciar aquellas situaciones o actos que considerados discriminatorios por razón de sexo, y que conlleva la creación de adecuadas políticas públicas. Es un instrumento para hacer visible la situación de mujeres y hombres en la equidad de género, creado con la intención de generar sinergias institucionales, instrumento del Instituto Municipal de las Mujeres en Guadalajara, el Ayuntamiento y la Ciudadanía. El objetivo general de este proyecto es el generar un sistema de indicadores que no permita hacer reflexiones y críticas sobre las políticas públicas, planes programas, clasificando en información cualitativa y cuantitativa relevante buscando el mejoramiento de la situación de las mujeres y de los hombres. Los objetivos específicos son el ser una herramienta para la transversalización de la perspectiva de género a través de las diferentes instancias que integran el ayuntamiento de Guadalajara, el sitio web es www.observatoriominerva.gob.mx.

El observatorio de género minerva tiene dos vertientes con las que estamos trabajando este proyecto el observatorio de publicidad y comunicación no sexista y en la pag. Tiene un espacio en donde la ciudadanía puede denunciar aquellos comerciales, programas o información de cualquier índole que considere discriminatoria y en su momento poder hacer las respectivas recomendaciones. Explicando a detalle en que consiste la visita y las denuncias de comunicación no sexista a través de la pagina. En esta vertiente tenemos un Consejo académico, quienes se van a encargar de hacer un análisis de todas las quejas o denuncias que se viertan en la pagina. Para emitir en su momento una recomendación a las empresas. También mencionar que estamos el trámite de firma de un convenio con la CONAPRED Consejo Nacional para prevención de la Discriminación que es un organismo que dependen de la Secretaria de Gobernación y que nos va a estar ayudando a hacer las recomendaciones, que se deriven de las Quejas de la ciudadanía, toda vez, que es la instancia que tiene competencia

para realizar las referidas recomendaciones. Mencionar que para el acto protocolario de firma del Convenio vendría a Guadalajara el Sr. Gilberto Rincon Gallardo quien es Presidente de la CONAPRED.

Acto seguido y toda vez que en la orden del día sigue la **toma de fotografía para credencial**, a petición de las integrantes pasamos al punto último de **asuntos varios** dejando al final la toma de fotografía que las acredite como integrantes del consejo consultivo.

A continuación la Lic. Alejandra Hernández Secretaria del Consejo Consultivo pregunta a los presentes si existe algún comentario y al no haber comentario alguno y una vez desahogados todos los puntos de la orden del día agradece la participación y asistencia de todos y se da por terminada la sesión.